

Vacunas: ¿de regreso a las oficinas?

OPINIÓN



SEBASTIÁN FLEISMAN

Consultor en excelencia operativa y transformación organizacional de Baufest

La pandemia del covid-19 obligó a las empresas a adoptar el trabajo remoto y para muchas de ellas es una modalidad que llegó para quedarse, con vacuna o sin ella.

Lo bueno de esta emergencia sanitaria es que nos ha demostrado que el teletrabajo es una alternativa para salir adelante, ya que no cabe duda de que es una opción económicamente conveniente, administrativamente eficiente, técnicamente factible, personalmente beneficiosa y socialmente aceptable.

Sin embargo, ahora con la llegada de las vacunas: ¿estaremos listos para regresar a las oficinas en un corto plazo? Sin mencionar las mutaciones del virus, que son un 70% más contagiosas y un 30% más mortales que la original, la Organización Mundial de la Salud advierte que aun con todas las protecciones, es decir vacunas, las

personas pueden contraer el virus y contagiar. Por tanto, la vacuna previene padecer el cuadro de la enfermedad, pero no evita la carga viral.

Las empresas podrían ser de gran ayuda facilitando el testeo de sus empleados permitiendo la rápida detección de contagiados que deben permanecer en sus casas o ser tratados, pero también es arriesgado: las pruebas son imperfectas y podrían resultar en falsos negativos. En ese caso

“El futuro no está en el retorno, sino en continuar construyendo hacia adelante”.

¿de quién sería la responsabilidad? En ausencia de reglas claras, las empresas deberán transitar en la cuerda floja entre decisiones conservadoras y temerarias, ponderando fríamente los riesgos y costos, porque abrir las oficinas, especialmente, en países con costos laborales altos, significaría abrir las puertas a muchos más problemas que beneficios.

En tanto, la cultura y el marco legal del país lo permitan, la forma de salir adelante sería un equilibrio entre protocolos oficiales, que promuevan la reapertura de las oficinas, y cierta moderación en las responsabilidades de las organizaciones, excepto en casos de imprudencia, negligencia grave o mala conducta, pero esto es poco probable en la mayoría de países de América Latina.

Hace poco, Mark Zuckerberg señalo

que hasta el 50% del personal de Facebook podría trabajar de forma remota tanto para satisfacer los deseos de las personas como para promover las economías más pequeñas contratando personas de otras localidades.

Mientras que la vicepresidente de Recursos Humanos de Twitter, Jennifer Christie, mencionó que si los empleados están en el rol y situación que les permita trabajar desde casa y desean hacerlo para siempre, “nosotros haremos que suceda”.

Dar flexibilidad conduce a un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal; y una estructura distribuida lleva a mejorar prácticas, procesos y herramientas de comunicación y colaboración.

Es que el futuro no está en el retorno, sino en continuar construyendo hacia adelante.

PROCESO

Macusani gana cautelar a Ingemmet y mantiene 32 concesiones de litio y uranio

Subsidiaria de canadiense Plateau Energy recupera temporalmente 15 concesiones más, completando así las 32 en litigio. Ingemmet deberá suspender proceso de aplicación de nuevos postores para nueve de esas concesiones.

JOSIMAR CÓNDOR JIMÉNEZ
josimar.condor@diariogestion.com.pe

En un nuevo capítulo de la disputa entre Macusani Yellowcake y el Instituto Geológico, Minero y Metalúrgico (Ingemmet) por 32 concesiones en Puno, la minera recuperó temporalmente 15 concesiones más. Tras una medida cautelar ya había recuperado 17 de ellas.

Así, se restaura la propiedad, los derechos y la validez de las 32 concesiones a la empresa, que las controlará mientras dure el proceso legal. En tanto, la entidad del Ministerio de Energía y Minas suspenderá la convocatoria para aplicar a 9 de las 15 concesiones listadas como disponibles en noviembre último.

Laurence Stefan, CEO interino de la canadiense Pla-



Títulos. Esperan recuperar definitivamente las concesiones en Puno.

EN CORTO

Controversia. Plateau aseguró que el problema surgió por demoras administrativas y errores relacionados a la aplicación incorrecta de sanciones a la compañía por asuntos laborales. Ahora la minera sostiene que las medidas cautelares refuerzan las afirmaciones de que Macusani efectuó los pagos anuales de derechos (canon) de vigencia del 2017 por las concesiones en la cuenta bancaria de Ingemmet.

teau Energy, matriz de Macusani, afirmó que continuarán defendiendo la preservación del título de todas sus concesiones.

En detalle, estos títulos en litigio representan 231 km² o alrededor del 25% del paquete de tierras de 930 km² de Plateau en Perú.

De las 32 concesiones, una afecta al proyecto de litio Falchani, seis tienen un impacto en el proyecto de uranio Macusani y 25 cubren terrenos exploratorios.

Ulises Solís, gerente general de Macusani Yellowcake, confió en recuperar definitivamente las concesiones. Sin

embargo, aseguró que Falchani, la zona principal de litio, no está en controversia.

Luego del anuncio de las medidas cautelares a favor de Macusani Yellowcake, el valor de las acciones de Plateau Energy Metals se elevó 1.25% en la bolsa TSX Venture Exchange de Canadá.

Próximos pasos

Tras el reciente anuncio de due diligence para la venta de acciones de Plateau Energy a American Lithium (Gestión 11.02.2020), Solís sostuvo que el proyecto sigue avanzando en Perú. El próximo paso será reunirse con las comunidades para lograr los permisos ambientales que les permita consolidar recursos y convertirlos en reservas.

En tanto, el presupuesto total se mantiene en US\$ 600 millones para producir 25,000 toneladas de carbonato de litio por año desde el 2023; y con una suma adicional llegar hasta las 60,000 toneladas anuales.

Al cierre del 2021, el ejecutivo espera tener el estudio semidetallado del proyecto Falchani aprobado por las autoridades peruanas y alcanzar permisos para explorar la zona oeste hacia la comunidad de Quelcaya. “Hay bastante probabilidad de hallar una continuación del yacimiento”, dijo.

MULTIMARCA DE MODA

Montalvo se expande con tiendas Prisma

JOSIMAR CÓNDOR

josimar.condor@diariogestion.com.pe

Tal y como adelantamos (Gestión 16.10.2020), el grupo Montalvo alistaba su incursión en el negocio retail de la moda. Así, esta empresa de salones e institutos de belleza inicia la expansión de las tiendas multimarca Prisma Showroom en Lima.

En sociedad con los diseñadores Víctor Montalvo y Danilo Martínez, dicho grupo apunta a que la nueva cadena albergue a la marca propia Delosantos y a propuestas de emprendedores locales a nivel nacional.

Actualmente Prisma Showroom opera en Magdalena y Los Olivos, y espera sumar dos ubicaciones más en Lima y provincias este año.

“Queremos llevar el diseño independiente a más zonas. Antes si uno buscaba prendas nuevas que no estén en malls, tenía que ir a San Isidro o Miraflores, pero la idea es descentralizar la moda”, comentó Víctor Montalvo a Gestión.

Sin embargo, la tienda también apunta a estar en estos distritos de Lima Mo-



Víctor Montalvo

derna. En provincias, Trujillo y Arequipa están en la mira.

Para tal expansión, buscarán tiendas con puerta a calle, pero también locales en malls, donde las marcas peruanas puedan aprovechar el flujo de visitantes. Como mínimo, las tiendas tendrían 100 m².

Sinergias

Con el grupo Montalvo como socio en Prisma, Víctor Montalvo destacó que habría una serie de sinergias con los negocios de dicha empresa.

Más info
gestion.pe